

REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA SRAČINEC
OSNOVNA ŠKOLA SRAČINEC
KLASA: 003-05/17-01/2
URBROJ: 2186-132-1-17-1
U Sračincu, 02. siječnja 2017.

Na temelju članka 58. Zakona o zaštiti na radu (NN br.71/14. i 154/14), članka 108. Statuta Osnovne škole Sračinec i članka 47. Pravilnika o zaštiti na radu, ravnateljica Osnovne škole Sračinec, dana 02. siječnja 2017. donosi

ODLUKU O ZABRANI UZIMANJA I UNOŠENJE ALKOHOLNIH PIĆA I ZLOUPORABE SREDSTAVA OVISNOSTI

I.

Ovom se Odlukom, u cilju zaštite zdravlja učenika, zaposlenika i korisnika objekta Osnovne škole Sračinec (dalje u tekstu: Škola), kao i svih drugih osoba koje povremeno i privremeno borave u objektima Škole i školsko sportske dvorane, zabranjuje unošenje i uzimanje alkoholnih pića i sredstava ovisnosti u sve zatvorene javne prostore Škole i školske dvorane kao i otvorene prostore Škole koji predstavljaju funkcionalni dio prostora u kojima se obavlja odgojno-obrazovna djelatnost Škole.

II.

(1) Pod pojmom zatvorenim javnim prostorima Škole i školske dvorane, u smislu ove Odluke, smatra se cijeli prostor u sklopu objekata Škole i školske dvorane na lokaciji, Sračinec, Varaždinska 98, koji je pod krovom.

(2) Pod otvorenim javnim prostorima Škole koji predstavljaju funkcionalni dio prostora u kojima se obavlja odgojno-obrazovna djelatnost Škole podrazumijeva se, u smislu ove Odluke, otvoreni prostor pred glavnim i sporednim ulazima u objekt Škole, školske dvorane i cijeli parkirališni prostor, kao i otvoreni prostor oko cijelog objekta Škole i školske dvorane, te prostori vanjskih sportskih igrališta.

III.

Odredbe točke I. i II. ove Odluke o zabrani pušenja u svim zatvorenim prostorijama Škole i vanjskim pripadajućim prostorima odnose se na sve učenike, zaposlenike i korisnike objekta Škola, kao i sve druge osobe koje povremeno i privremeno borave u objektima Škole i školsko sportske dvorane.

IV.

Protiv učenika i zaposlenika Škole koji se ne pridržavaju odredbi ove Odluke pokrenut će se stegovni ili drugi odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja njihove odgovornosti.

V.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

VI.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

VII.

Poslodavac je obavezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- obavještavati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti
- sprečavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama
- pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

VIII.

Provjera da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

IX.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

X.

Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

XI.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

XII.

- (1) Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) U slučaju iz stavka 1. ovog članka, poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada
- (4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

XIII.

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

IX.

Ova Odluka objavljuje se na oglasnoj ploči i internetskoj stranici Osnovne škole Sračinec i stupa na snagu danom objave.



RAVNATELJICA

Lidiya Valec
Lidiya Valec, mag.prim.obraz.